



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 3 (128) 1-15 ФЕВРАЛЯ 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

20 ЛЕТ ЕДИНСТВА И БОРЬБЫ

Москва, 2 февраля 2011 года. Большой зал Российской академии государственной службы при Президенте РФ.

В зале около 240 человек. Гаснет свет, на экране за несколько минут пролетает 20-летняя история нашего профсоюза, от 1-го учредительного съезда до дней сегодняшних. Звучит гимн ГМПР. Зал встает и дружно подхватывает близкие и важные для каждого их нас слова:

*Горняки, металлурги –
трудовая семья.*

*Горняки, металлурги –
это он, ты и я!*

*Жизнь не зря нас сплотила,
ведь известно давно:*

*Если вместе, мы – сила,
если все – заодно!*

«VIII торжественный пленум Центрального совета ГМПР считаю открытым», – этими словами председатель профсоюза Михаил Тарасенко открыл торжественное заседание пленума, посвященного 20-летию ГМПР.

Участников пленума приветствовали лидеры отраслевых профсоюзов, ФНПР, МФМ, профсоюзов Украины и Казахстана, администрации президента РФ, Госдумы, ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России.

От южноуральских металлургов поступила телеграмма в адрес председателя ГМПР с поздравлением и добрыми пожеланиями, за подписью президента ООО «Управляющая компания «ММК» Виктора Рашникова.

Атмосфера в зале была одновременно и праздничной, и рабочей. С докладом «О 20-лети ГМПР» выступил **Михаил Тарасенко**.

Он охарактеризовал то время, когда делегаты Учредительного съезда, который проходил 29 января 1991 года в Москве, приняли решение о создании российского профсоюза трудящихся металлургической промышленности.

– Это было время надежд и разочарований. Время, с одной стороны, нового раскованного мышления, а с другой – пустых прилавков, дефицита товаров и продуктов первой необходимости. Это было время первых забастовок, которые власть уже не подавляла, но ни-



чего и не делала. Это было время, когда революция инспирировалась сверху, когда теоретически пытались внедрять коллективное самоуправление, что в реальности приводило к производственной анархии и злоупотреблениям. Административно-командная система уже не могла обеспечить сбалансированное развитие страны. Производство останавливалось. Это было время кардинального изменения общественно-политических и социально-экономических устоев. Все это потребовало от профсоюза переосмысления опыта своей работы и выработки новых подходов. В этой ситуации ГМПР, а он так стал называться с апреля 1994 года, не просто выстоял. Он стал авторитетным выразителем чаяний, надежд, воли, интересов работников, стал неотъемлемой частью общероссийского и мирового профсоюзного движения.

Далее Михаил Тарасенко ос-

тановился на пройденных этапах пути, особенно отметив, что в год десятилетия ГМПР состоялась научно-практическая конференция «Будущее профсоюза – за молодежью». Обращение к этой теме было более чем своевременным и во многом предопределило корректировку действий профсоюза на интеграцию молодежи в профсоюзные структуры.

В канун 15-летия на фоне реструктуризации предприятий ГМПР по итогам научно-практической конференции были выработаны предложения по совершенствованию организационной структуры, сделаны выводы, что без поднятия роли профгруппорга, без создания института уполномоченных ГМПР наш профсоюз мог бы превратиться в архаичную, закостенелую структуру, без реального влияния на происходящие процессы.

Говоря об экономическом кризисе 2008–09-х годов, Михаил

Тарасенко отметил, что он стал серьезным испытанием для отрасли и ГМПР.

Далее он рассказал о сложных переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения, Генерального соглашения на национальном уровне, дал жесткую оценку «прохоровским» инициативам, в том числе по 60-часовой рабочей неделе, упрощению процедуры массовых сокращений.

Председатель профсоюза акцентировал, что «наш бронепоезд стоит на запасном пути», нравятся это социальным партнерам или нет; что «бряцать своим оружием» – это авантюризм, что горняки и металлурги – не те люди, которым свойствен шантаж как средство достижения целей, но профсоюз должен «держать порох сухим».

Также в докладе говорилось о заемном труде и инициативах по запрету в нашей стране заемного труда, выдвинутых профлидерами,

депутатами ГД Андреем Исаевым и Михаилом Тарасенко, о немотивированном росте цен на топливо и в системе ЖКХ.

Докладчик подчеркнул:

– Нам необходимо отдавать себе отчет в том, что подчас инфляционные процессы в нашей стране обосновываются не реальными экономическими предпосылками, а сговором производителей и элементарной жадностью тех, кому безразличны интересы людей, интересы России. Противостоять ограблению рабочих должно государство. Но если оно соглашается с экономикой, действующей по принципу «рынок все расставит по местам», то профсоюзы как организованная часть гражданского общества должны незамедлительно требовать пересмотра социальных параметров, как на уровне государства, так и на уровне конкретных работодателей.

Окончание на стр. 4

Официально

ВМЕСТЕ – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

Заявление Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России (утверждено постановлением VIII пленума ЦС ГМПР 1 февраля 2011 г.).

Горно-металлургический профсоюз России, уже на протяжении 20 лет представляющий интересы наемных работников российской металлургии, заявляет, что на этапе выхода экономики из мирового кризиса повсеместно усилились тенденции «затягивания поясов».

Несмотря на значительный рост прибыли у капиталистов, жизненный уровень основной массы наемных работников практически не поспевает за инфляционными процессами, а это угрожает не только его снижением, но и социальными волнениями в трудовых коллективах.

Мы не намерены мириться с такой политикой и призыва-

ем территориальные органы профсоюза, профкомы предприятий и всех членов ГМПР объединить свои усилия против наступления капитала.

Главным направлением нашей борьбы является достижение достойной заработной платы, обеспечивающей работникам и членам их семей экономическую независимость, всестороннее гармоничное развитие и полноценный отдых.

Для выполнения этой задачи наш профсоюз будет последовательно отстаивать интересы трудящихся при заключении отраслевых тарифных соглашений, социально направленных коллективных договоров.

Мы будем добиваться установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума, состав потребительской корзины которого должен соответствовать вос-

становительному потребительскому бюджету.

Мы будем бороться за запрет «заемного труда», потому что он не повышает эффективность производства, а всего лишь снижает расходы на персонал за счет дешевой рабочей силы, то есть за счет сверхэксплуатации труда.

Верный своей интернациональной природе, профсоюз не допустит проявлений национальной нетерпимости и экстремизма в многонациональных коллективах горняков и металлургов.

На процессы глобализации капитала, фактически направленные на углубление разрыва между богатыми и бедными, мы ответим профсоюзной глобализацией, в основе которой принципы социальной справедливости вне национальных границ.

Условие нашего успеха – осознание всеми членами профсоюза того, что без борьбы нет победы!

20 ЛЕТ ЕДИНСТВА И БОРЬБЫ

Окончание. Начало - стр. 3

Свое выступление председатель профсоюза закончил поздравлением. Участники форума приняли Заявление ЦС ГМПР «Вместе – за достойную жизнь!».

В прениях выступило около 20 человек, в том числе от Челябинской областной организации - Елена Душа (председатель координационно-молодежного совета при ЦС ГМПР, специалист профкома ЧМК), Наталья Попова (член «женской» комиссии ЦС, помощник председателя обкома). Выступающие говорили о пройденном пути, о победах и поражениях, делились своими наработками и проблемами. И, конечно же, звучали поздравления и пожелания единства, сплоченности и солидарности в борьбе за достойную жизнь.

Пленум состоял из двух частей – торжественной и рабочей. В канун торжества, 1 февраля, прошло расширенное заседание пленума, где рассматривались итоги VII съезда ФНПР.

После Михаила Тарасенко с трибуны поделился впечатлениями о съезде лидер Челябинской областной организации Юрий Горанов. Он отметил, что съезд рассматривался как ответ профсоюзного движения на возникшую в обществе угрозу социальной справедливости, что стратегической задачей съезда было повышение роли профсоюзов в граждан-



ском обществе. Выступающий коснулся и внутрипрофсоюзных проблем, отметив, что отраслевые профсоюзы сегодня пока все еще в тени ФНПР. Это проявилось при разрешении спорных вопросов во время избрания Генсовета и контрольно-ревизионной комиссии. ФНПР сильна в первую очередь за счет отраслевых профсоюзов, и они должны иметь большее представительство, подчеркнул **Юрий Горанов**.

Участники пленума проголосовали за постановление, в котором рекомендовано профорганизациям ГМПР руководствоваться принятой на съезде Программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

На заседании также рассматривались важные внутрипрофсоюзные вопросы: отчеты и выборы в ГМПР, финансовый план-бюджет на 2011 год, выборы делегатов на V Конгресс Международного объединения профсоюзов.

Два насыщенных дня пролетели быстро. Лидеры, активисты и ветераны профсоюза, в том числе 26 южноуральцев, разъехались по своим территориям с глубоким убеждением, что ГМПР продолжает движение по правильному пути.

Наталья Попова, помощник председателя обкома ГМПР

МАГНИТКА КУРСА НЕ МЕНЯЕТ

На Магнитогорском металлургическом комбинате заключен коллективный договор на 2011–2013 годы. Это первое в нынешнем году событие в рамках областной колдоговорной кампании: вслед за Магниткой в ближайшие месяцы колдоговоры примут еще 24 предприятия. Принятый и подписанный 8 февраля на конференции трудового коллектива новый колдоговор ММК подтвердил, что комбинат остается социально ориентированным предприятием.

Конференция ММК по заключению колдоговора венчала многомесячную работу по его подготовке. И без малого полтора часа (столько продолжалось заседание) стали лишь видимой и заключительной частью.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, глава г. Магнитогорска Евгений Тефтелев.

Начали с подведения итогов. Предыдущее соглашение принимали в марте 2006 года, на три года, но коррективы внес экономический кризис. В условиях спада договорились пролонгировать колдоговор и тем самым сохранить действующие соцгарантии. Сейчас, с известной долей осторожности, можно говорить о послекризисном периоде, и часть своего доклада исполнительный директор ОАО «ММК» Юрий Бодяев посвятил рассказу о том, как в течение прошлого года выправлялась экономика.

О том, к каким последствиям могут привести чехарда с собственниками и обвал всего, пояснил на реальных примерах председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. На Южном Урале 4 предприятия отрасли пребывают в предбанкротном состоянии, и там ни о колдоговорах, ни даже о минимальной поддержке персонала речи не ведется. В отличие от тех предприятий, ММК является ориентиром, на него многие равняются, подчеркнул председатель обкома. Очень важно, когда работодатель с профсоюзом находят компромисс и учитывают интересы друг друга.

Безусловно, есть прямая зависимость между многими миллиардами вложениями в модернизацию производства, миллионами тонн готовой продукции и благами, которыми пользуются более 20 тысяч работников ММК. Не будь новых промышленных объектов, как следствие, роста производительности труда и создания рабочих мест – не шла бы речь про ежегодную двукратную индексацию зарплаты. Ее средний размер, 34523 рубля, в 2,5 раза превышает стоимость минимальной потребительской корзины в городе (в 2009 году средняя зарплата равнялась 2,3 корзины). Понятен рост зарплатов на четверть в 2010 году по сравнению с предыдущим, когда наблюдался спад производства, но они ведь и за 4 года поднялись почти на 3/4.

Более миллиарда рублей направлено в 2010 году на меры соцподдержки и благотворительные цели, отметил в своем докладе председатель профкома Александр Дерунов. В данной сумме – оздоровление работников, санаторно-курортное лечение, летний детский отдых, поддержка материнства и ветеранов. Все это и многое другое позволило говорить о выполнении действующего колдоговора и необходимости принять новый.



Как только делегаты проголосовали за документ, его тут же подписали в торжественной обстановке вице-президент управляющей компании ММК по персоналу и соцпрограммам Александр Матруев и председатель профкома ММК Александр Дерунов.

Виктор Васильев, профком ММК

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

– Сегодня в отрасли немало серьезных социально-экономических проблем. Это и реструктуризация, и заемный труд, и дифференциация зарплаты, и многое другое. А ММК – отличный пример их решения. То, как на комбинате меняется соотношение средней зарплаты с размером потребительской корзины, показывает реальный рост зарплаты. И в целом, вкупе с реализуемыми соцпрограммами, это говорит о том, что Магнитка на практике улучшает положения ОТС. Конференция – итог действительно огромной работы, которая была конструктивной, публичной. Социальное партнерство на ММК эффективно действует, дает металлургам реальную возможность достойно трудиться.

Проблемная ситуация

РАБОТОДАТЕЛЬ С НОВА «КИНУЛ»...

На Магнитогорском заводе металлургического машиностроения ООО «ЗММ» 2 февраля прошло собрание трудового коллектива. Поводом для него стала крайне напряженная обстановка, сложившаяся на предприятии. Во встрече приняли участие более 60 работников ЗММ, а также специалисты обкома ГМПР, пригласившие на собрание областную прессу.



Уже не первый год работники предприятия выясняют отношения с работодателем, арендующим производственные площади у завода-банкрота – ОАО «Металлургмаш». И практически каждый год работодатель у них – новый. Предшественниками ЗММ в прежние годы были ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» (ММЗ), ОАО «Южно-Уральский машиностроительный завод», «Троицкий дизельный завод». Но хрен редьки не слаще: компании сменялись, руководители уходили, а коллектив оставался, и вместе с ним – многомиллионные долги.

В прошлом году руководство ММЗ, проведя массовое со-

кращение, не выплатило работникам выходные пособия и компенсации за неиспользованные отпуска. Свои нарушенные права при поддержке обкома ГМПР метмашевцы отстаивали в суде, обращались в прокуратуру и органы власти. И хотя суд вынес решение в пользу работников, пособий и компенсаций они так и не получили: после окончания судебного процесса акционеры ММЗ решили ликвидировать ЗАО, и все выплаты в связи с этим были заморожены.

А с приходом в июне 2010 года нового работодателя – ЗММ – проблем у рабочих не стало меньше. Сегодня на пороге весна, а люди с ноября не видели нормальную зарплату. В настоящий момент в среднем по предприятию она составляет 12–15 тысяч рублей, но, кроме разовой декабрьской выдачи в 5 тысяч рублей, работодатель за 3 месяца не заплатил им ничего. И, если говорить прямо, сегодня весь коллектив – более 300 человек – находится на грани выживания.

Причина невыплат, как объяснило руководство, в накопившейся задолженности по электроэнергии. Но и прежде, начиная с лета, зарплата, в общем, выплачивалась с задер-

жками. Об этом на собрании 2 февраля рассказала председатель профкома ЗММ Людмила Андрианова.

– Многим из нас сегодня элементарно не на что жить. Нет денег на продукты, оплату жилья. Нечем оплачивать проезд в транспорте, чтобы добраться до работы. Люди влезают в долги, продают и закладывают ценные вещи, – эти слова профлидера подтвердили все собравшиеся.

Да и условия, в которых метмашевцы трудятся практически за спасибо, нельзя назвать человеческими. Проблема – лютый холод: в январе, по словам рабочих, температура в цехах доходила до минус 19 градусов! И такие крещенские морозы им приходится отсиживать у станков уже не первый год. А ведь на ЗММ лют металл! Язык примерзает сказать, что металлурги – люди «горячей профессии»!

И еще: весной истекает очередной срок аренды предприятием промплощадки, и коллектив снова, в третий по счету раз, может оказаться на улице, без средств к существованию.

Все эти проблемы на высокой эмоциональной ноте, с тревогой и болью участники собрания высказали пришедшему на встречу представителю работодателя – начальнику юридического отдела ЗММ Игорю Штыху.

– Наши грузчики каждый день отгружают машины, люди трудятся в выходные, со всех требуют: литье, литье! А мы – требуем зарплату! – с возмущением выступила работница цеха металлоконструкций Любовь Соломичева. – Нас прошлый работодатель кинул, а теперь – вы... 30 лет здесь работаю, но такого беспорядка не видела!

Окончание на стр. 5

Сегодня на пороге весна, а работники ЗММ с ноября не видели нормальную зарплату.

Проблемная ситуация

РАБОТОДАТЕЛЬ С НОВА «КИНУЛ»...

Окончание. Начало на стр. 4

– Где деньги от реализации продукции? Почему рабочие должны думать о долгах за электричество? Это обязанность работодателя! – озвучил коллективное мнение работник литейного цеха Игорь Корепанов. – Когда я стал задавать эти вопросы в цехе, меня обвинили в подстрекательстве, предложили написать заявление. Но я всего лишь сказал, что мне все это не нравится...

Зал с шумом поддержал выступивших:

– Нам говорят: кому не нравится – до свидания, найдем других! Зачем так унижать?.. Сколько еще работать в таких условиях? Где наши заработанные деньги? Почему директор не общается с рабочими в цехах? Чем занимается маркетинговая служба? Не можете руководить – не беритесь!

На все эти вопросы попытался ответить юрист предприятия. Но ответы не удовлетворили рабочих. Да, ситуация сложная, признался представитель работодателя после собрания, но надо войти в положение.

– Приоритет у администрации – однозначно выплата зарплаты, – подчеркнул Игорь Штых. – Но энергокомпания-монополисты подняли цены, выставили нам счет на 6 миллионов рублей. Мы в жестких условиях: должны ежемесячно 80 процентов предоплаты. Все средства уходят на погашение энергозатрат. С этим связана и низкая температура в цехах – Metallurgmash не продумал теплоснабжение. Что касается перспектив: подготовлен бизнес-план по оздоровлению предприятия, ведется работа с инвесторами. Промплощадка хорошая, у нас много крупных заказов. Мы ценим своих работников. Но инвестора пока нет, а без него предприятие не поднимется. Тем не менее, сокращений не планируется. А аренда площадки продлена до ноября.

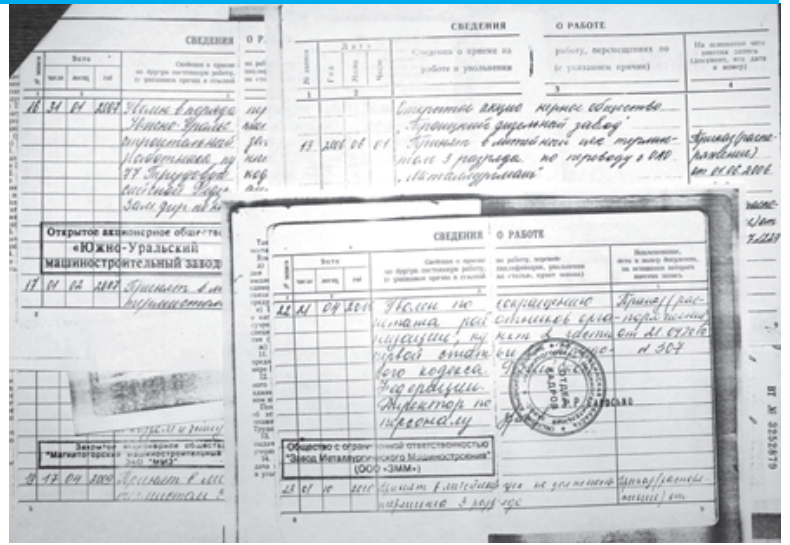
– Сказка про белого бычка, – отреагировали рабочие на слова юриста.

– Мы устали от постоянной смены арендаторов, которые вытягивают из завода последние силы, устали от бесконечных проблем с выплатами, от вечной неопределенности положения, – подытожила Людмила Андрианова. – Многие уже не выдержали, ушли, остался костяк... Мы понимаем, что нам нужен умный собственник, который реально будет вкладывать в реконструкцию и развитие производства. Но мы готовы работать даже в сегодняшних условиях, потому что ко всему привыкли; мы **хотим** работать. Лишь бы своевременно платили зарплату!

8 февраля председатель обкома ГМПР Юрий Горанов рассказал о проблеме ЗММ главе г. Магнитогорска Евгению Тефтелеву. В это дело давно пора вмешаться государству, считает профлидер.

– В январе на съезде российских профсоюзов председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что государство, структуры должны быть арбитром в трудовых отношениях. Они должны выполнять свою миссию. Я имею в виду в том числе и Министерство промышленности и природных ресурсов области, – отметил Юрий Горанов. – А иначе сколько еще будет продолжаться эта чехарда со сменой собственников, сколько еще судиться с работодателями! Надо наказывать руководителей – лишать права управлять, дисквалифицировать.

Владимир Широков



В трудовых книжках работников ЗММ – десятки записей о переводах – в ОАО, ООО, ЗАО и т. д.

Юрист советует

По Трудовому кодексу работодатель обязан выплачивать зарплату два раза в месяц (статья 136). Работникам следует обратиться с жалобой в прокуратуру или суд. Кроме того, наряду с административной, сегодня установлена и уголовная ответственность работодателя за задержку зарплаты. Она в том числе подразумевает штраф до 500 тысяч рублей, лишение свободы до 3 лет.

2011 – год отчетов и выборов

ПРОФГРУППЫ НАЧИНАЮТ КАМПАНИЮ

1 марта на горных и металлургических предприятиях начинаются отчетно-выборные собрания в профсоюзных группах. VIII пленум Центрального совета ГМПР 1 февраля принял постановление об отчетно-выборной кампании в профгруппах.

«Шестым съездом ГМПР перед выборными органами профсоюза была поставлена задача – переориентировать организационные, информационные, финансовые ресурсы на работу с рядовыми членами профсоюза, шире использовать для этого институт профгруппоргов», – говорится в постановлении. Реализуя решения съезда, профсоюзные организации в последние годы активизировали работу в профгруппах – регулярно обменивались опытом работы, проводили совещания с участием профгруппоргов, смотрят-конкурсы. Деятельность лучших профгруппоргов отмечалась дипломами «За активную работу в профгруппе», освещалась в информационно-пропагандистских материалах. Системно проводилось обучение профгруппоргов с привлечением подготовленных профсоюзных преподавателей и специалистов.

В целях организованного проведения кампании в самом многочисленном звене профсоюзной структуры, дальнейшего повышения роли и значения профгрупп ЦС ГМПР постановил провести отчетно-выборные собрания в профгруппах в период с **1 марта по 30 мая 2011 года**.

В связи с этим профсоюзным комитетам рекомендовано провести перед началом собраний в профгруппах инструктивные совещания с профгруппорганами, подготовить для них памятки о порядке ведения собраний, нормативные документы и образцы протоколов собраний. Следует обратить внимание на подбор кандидатур из числа наиболее активных членов профсоюза, пользующихся авторитетом в коллективах, для избрания их профгруппорганами. «Активнее выдвигать для избрания профгруппорганами молодых активистов; в период проведения собраний шире применять различные формы морального и материального поощрения лучших профгруппоргов; регулярно рассматривать на заседаниях профкомов ход кампании в профгруппах, обеспечить представительство членов профкомов на собраниях профгрупп; обобщить и изучить предложения и замечания членов профсоюза, высказанные в ходе собраний, принять меры для их реализации».

Территориальным органам профсоюза рекомендовано оказывать практическую и методическую помощь первичным организациям в подготовке и проведении отчетов и выборов в профгруппах; подготовить соответствующие методические рекомендации, информационно-пропагандистские материалы в помощь профгруппоргам (направить их в организации до 1 марта); по согласованию с профсоюзами утвердить графики участия руководителей, специалистов и ответственных работников территориальных органов в отчетно-выборных собраниях.

СПОР СПЛОТИЛ КОЛЛЕКТИВ

В споре рождается истина, сказал философ. А в ОАО «Трубодеталь» могут сегодня сказать: в споре рождается профсоюзное сознание! Недавно для молодых работников этого предприятия был проведен семинар. Встреча прошла на высокой эмоциональной волне, в напряженном диспуте, но в итоге была добыта ценная истина – осознание важности профсоюзного единства. Показательный факт: сразу по окончании семинара пятеро участников написали заявления о вступлении в профсоюз, и сегодня прием заявлений продолжается.

Выездной семинар был посвящен проблемам вовлечения людей в профсоюз, обеспечения их активного участия в профсоюзной работе, взаимодействия профактива с работниками. Вели его специалисты обкома ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. Вместе с ними в организации и проведении участвовали председатель профкома Борис Гайдамович, молодые профактивисты завода – Александр Авраменко и выпускники Школы молодого профлидера Андрей Ломтев и Дмитрий Сонич.

Надо сказать, что учеба для молодежи «Трубодетали» проводилась впервые, а среди собравшихся были и те, кто не состоит в профсоюзе. Это и задавало тон встрече. Выяснилось, что некоторые работники не знают, чем на заводе занимается

профсоюз. Поэтому в ходе учебы один из акцентов был сделан на разработке эффективного алгоритма действий по распространению информации. Профсоюз – единственная организация, способная реально защищать работников, поэтому надо держаться вместе: вот единодушное мнение, к которому в финале пришли участники и которое примирило спорщиков.

Говорят участники

Борис Гайдамович, председатель профкома ОАО «Трубодеталь»:

– На семинаре поднимались проблемы, которые профком уже решил или над которыми сегодня работает. Но все равно это тревожный сигнал: у нас есть проблема оперативного доведения до рабочих информации, проблема доходчивости, обратной связи. Поэтому мы планируем пересмотреть структуру цеховых организаций... Хорошо, что проводятся такие семинары: они позволяют услышать все проблемы, происходит живое общение. А обучение с выездом позволяет полностью сменить обстановку, настраивает на объективный, доверительный разговор. И он сегодня получился.

Дмитрий Сонич, председатель комиссии по работе с молодежью профкома:

– Плодотворная, информативная встреча. Разобрались во многих проблемах. Борис Иванович держался достойно, был убедителен и сдержан. Я думаю, все сделали правильные выводы. Надеюсь на продолжение практики проведения таких семинаров, с обязательным участием работников, не состоящих в профсоюзе. И если даже после обучения эти люди не вступят в профсоюз, то хотя бы изменят о нем представление, и негатива станет меньше.

не состоящих в профсоюзе. И если даже после обучения эти люди не вступят в профсоюз, то хотя бы изменят о нем представление, и негатива станет меньше.

Владимир Ревенку, специалист обкома ГМПР:

– Да, некоторые пришли на семинар с критическим настроением, но и в их голосах слышалась обнадеживающая нота, желание включиться в решение проблем. И хорошо, что это желание не затерялось, ведь совместные действия, через профсоюз, как отметили в конце сами ребята, всегда эффективнее, чем в одиночку. Вывод, который мы сделали: нам хронически не хватает прямых контактов, открытого общения между рядовыми членами профсоюза и лидерами. Отсюда и недопонимание, а у выборных работников формируется ощущение, что нет поддержки снизу. Подобные семинары позволяют решить эту проблему. И все прочие формы живого общения – тоже: конференции, дискуссионные клубы, с участием представителей других предприятий.

Алексей Лаптев



ся профсоюз, не видят результатов его работы, считают его недееспособной организацией, отстраненной от коллектива. С критикой и резкими замечаниями эти работники обратились к Борису Гайдамовичу.

Но мнения, построенные на недостатке информации, ошибочны. Председатель профкома убедительно рассказывал, какая работа сделана профкомом в прошлом году. В том числе, в рамках заданных вопросов, – по повышению и индексации зарплаты, доплатам за совмещение профессий. Его поддержали Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, рассказавшие о том, как на других предприятиях профсоюз помогает отстаивать права работников, о проведенных коллективных действиях и солидарной поддержке.

Ругать всегда проще, чем делать. Непросто, например, собрать людей в одном месте, провести акцию с соблюдением буквы закона. А работодателю, как отметил Владимир Нечаев, всегда выгодно разобщение в коллективе, он не любит, когда работники объединяются. Нарекания у людей, как показал семинар, возникают из-за недостатка информации – как о работе профкома, так и в целом о профсо-



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Школа молодого профлидера

ИНТЕРНЕТ – В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗУ

В субботу и воскресенье, 5–6 февраля, в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области прошел третий этап занятий в Школе молодого профлидера. Учеба была очень насыщенной и разнообразной: проработан большой круг вопросов, связанных с профсоюзной деятельностью, состоялась экскурсия в новый цех ЧТПЗ «Высота 239», организована связь по скайпу со специалистом немецкого профсоюза IG Metall. Группу постоянных учащихся дополнили представители челябинских предприятий и Кыштымского огнеупорного завода.

Активное участие в занятиях приняли профсоюзные юристы. Вместе с главным юрисконсультом областного комитета ГМПР Людмилой Мещеряковой молодые металлурги поработали с Трудовым кодексом – подробно разобрали ряд типичных ситуаций, связанных с нарушением трудовых прав работников, и варианты их разрешения. Специалист правового центра «Металлург» Галина Корзо рассказала о практике применения Трудового кодекса – привела конкретные примеры недавних судебных процессов, в которых принимали участие представители ПЦ «Металлург».

Большой блок вопросов был посвящен вопросам охраны труда, точнее – деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда. Этой теме посвящен подготовленный обкомом видеофильм, который был продемонстрирован участникам. Самый важный момент, на который обратил



внимание учащихся технический инспектор труда обкома Вячеслав Трошин, – роль уполномоченных в расследовании несчастных случаев, особенно на том этапе, когда определяется степень вины пострадавшего.

Вечер первого дня учебы получился интерактивным и интернациональным. Ребята посмотрели и обсудили немецкий художественный фильм «Эксперимент», раскрывающий проблему человеческих взаимоотношений, построенных на принципе власти. Затем состоялось общение по скайпу с молодым специалистом IG Metall Андреасом Кеппе. Разговор коснулся деятельности профсоюза в условиях аутсорсинга: представитель немецких металлургов рассказал о возможных коллективных действиях IG Metall по защите прав работников, выходящих из головных предприятий и из-за этого теряющих основные компенсации и льготы.

Информационному сопровождению работы первичных профсоюзных организаций был посвящен второй день учебы. Занятие провели специалисты УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева. К семинару подключился технический ведущий сайта обкома gmpr74.ru Максим Юрасов, который обобщил информацию о том, чем полезен сегодняшнему профактивисту Интернет, как шире использовать его возможности, а также осветил перспективы развития сайта gmpr74.ru.

Итоги занятий участники подвели за «круглым столом» вместе с организаторами учебы, специалистами обкома Владимиром Ревенку и Владимиром Нечаевым. Ребята получили ответственное задание на дом: выяснить, какова на их предприятиях, в соответствии с коллективным договором, годовая стоимость социального пакета одного работника. Следующие занятия в Школе пройдут в середине марта.

Алексей Лаптев

Представляем профлидера

Трудная школа Павла Сапегина

Одна из самых серьезных проблем в профсоюзе – недостаток информации у рядовых членов. Отсюда недопонимание сути профсоюзной работы. Поэтому сегодня нужно больше внимания уделять информационной работе. Так считает Павел Сапегин, председатель цехкома цеха централизованного ремонта (ЦЦР) ООО «Спецремзавод», дочернего предприятия ЧМК.

Председателем цехкома Павел стал недавно, в конце прошлого года. Но сегодня 30-летний молодой человек считается на ЧМК не просто подающим надежды, перспективным активистом, а вполне сформировавшимся профлидером, имеющим приличный опыт и доверие в коллективе. Не по годам, а по характеру, внутреннему складу – порядочность, рассудительность, желание докопаться до любого трудного вопроса, в хорошем смысле даже – вездливость, как отозвалась о нем заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина. А такие люди для профсоюза – находка.

На комбинат Павел пришел восемь лет назад, окончив ЮУрГУ. И пришел не первым из своей семьи: в свое время в цехах завода уже проложили свой трудовой путь сначала его дед, затем и отец, и мать, и даже родные тети и дяди – вся большая династия Полегаевых.

В 2008 году ТЭЦ, на которой молодой металлург трудился мастером по ремонту электрооборудования, выделили в ООО «Мечел-Энерго». Позже практически весь ремонтный персонал предприятия выделили в отдельный цех – ЦЦР, а затем в октябре 2010 года коллектив – почти сто человек – передали в «Спецремзавод». Тогда Павла по предложению Веры Мехрениной и избрали предцехкомом.

Трудный период структурных перекроек оказался для парня очень полезным. Он проявил интерес к проблемам трудового коллектива, познакомился с работой профсоюза, понял ее значимость. В это же время обучался в школе профактива комбината, школе молодого профлидера областной организации ГМПР. Здесь активно втянулся в общение с молодежью, с интересом посещал дискуссионные клубы.

Будучи членом цехкома ТЭЦ, после ее выделения из ЧМК, Павел принимал участие в непростых коллективных переговорах, длившихся больше двух лет; был членом согласительной комиссии и, по отзывам коллег, проявил себя как настоящий «профсоюзник», которому безразлична судьба коллектива.

– Я понял, как непросто вести переговоры с работодателем, договариваться, как важна аргументация по каждому пункту колдоговора, который мы предлагали, – вспоминает Павел. – Эта работа стала для меня хорошей школой.

Сегодня Павел Сапегин является членом профкома ЧМК и молодежной комиссии при профкоме. Работы много, каждый день – новый опыт.

– Ведём работу со студентами металлургического колледжа, выходим на проходные, доводим информацию до рабочих, в том числе молодых, – рассказывает профлидер. – Молодёжь, которая заразилась профсоюзом, – хороший помощник.

Один в поле не воин, считает Павел. Поэтому профсоюз необходим каждому работнику. Но не каждый достаточно знает о профсоюзе, его деятельности по защите трудовых прав работников. Поэтому нужно «поднимать» информационную работу. Она же поможет увеличить и профченство.

К 20-летию ГМПР Павла Сапегина наградили Почетной грамотой Центрального совета профсоюза: приятный факт признания сделанной работы. Но вот гораздо более значимое событие, грядущее в этот, юбилейный, год: супруга молодого металлурга Юлия (кстати, тоже работница ЧМК) готовится подарить ему второго ребенка. Наверное – тоже будущего металлурга? Наверняка!

Игорь Болотин



В слове «мы» – сто тысяч «я»

С таким подходом будет результат!

Для молодежи областной организации ГМПР наступивший 2011 год будет очень напряженным, событийно насыщенным. И не только для рабочей молодежи, но и учащейся. Так обещают планы работы с молодежью областного комитета ГМПР на ближайшие месяцы. Проблемы молодых людей – рабочих и студентов, обеспечение их активного участия в решении этих проблем, в том числе через объединение в профсоюз, – на эти вопросы и цели сориентированы нынешние учебные программы областного комитета. Они же стали темой дня семинара-практикума студентов Челябинского металлургического колледжа. Его провели 28 января в оздоровительном комплексе «Лесная застава» специалисты обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

Знания и навыки нельзя давать готовыми к употреблению, как продукты в магазине, иначе они бесполезны, мертвы. Так считают организаторы семинара. Лучше – направлять человека, подсказывать ему векторы поиска, чтобы шел сам, искал решения, рождая идеи. В таком духе прошел весь семинар.

Участники обозначили основные проблемы, волнующие сегодня студентов. Они связаны с условиями жизни и учебы, питанием в студенческой столовой, досугом. Подробнее остановились на тех проблемах, которые может помочь решить студенческая профсоюзная организация. В активном формате отработали принципы и инструменты взаимодействия профсоюзного актива со студентами. Самые эффективные приемы взаимодействия, как выяснилось в ходе работы в группах, – сбор информации, индивидуальное общение, проведение организационных кампаний.

Но это только теория. А вот главный практический результат: ребята показали интерес, готовность пользоваться этими приемами, чтобы в конечном счете решать собственные проблемы. Таково мнение одного из участников семинара Максима Коклеева, бывшего председателя профкома студентов Челябинского металлургического колледжа, а ныне – работника Челябинского цинкового завода.

– Проблемы у учащейся молодежи из года в год одни и те

же, – говорит Максим. – Я могу так говорить, потому что сам был студентом колледжа. А вот отношение к проблемам у студентов разное. Я хочу отметить, как ребята сегодня реагировали на предложенные им «условия игры». Они живо подхватывали идеи, «разворачивали» решения. Общаясь в группах, показали умение и готовность объединяться, действовать сообща, чтобы решать свои проблемы. С таким подходом можно рассчитывать на высокий результат.

– Удачна форма подачи материала, – делится впечатлениями второкурсник Даниил Насибуллин, председатель студенческого совета колледжа. – Нам не навязывали знания, не грузили обилием информации, вместо этого мотивировали самостоятельно искать решения. И это заинтересовало всех, ребята оживились, их зацепило. Общение в таком формате нужно продолжать, с расширением круга участников. И важно усилить внимание на проблему мотивации профсоюзного членства. Я обязательно позову новых людей на следующий семинар.

Итог встречи подводит Владимир Ревенку:

– Этим молодым людям не чуждо чувство товарищества. Они говорили о проблемах своих сверстников как о своих собственных. И то, что им безразлична чужая судьба, – отличный факт. Будущее профсоюза должно быть именно за такими людьми.

Владимир Широков

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков